

Report di Sostenibilità

Anno 2024



Savise
express

Powered and made by



Report di Sostenibilità

Anno 2024







Sommario

Profilo dell'organizzazione	p. 5
Informazioni di rendicontazione	p. 11
Stakeholder engagement	p. 14
Gli SDGs di Savise Express Srl	p. 19
Ambiente	p. 21
People	p. 29
Network e Territorio	p. 37
Modello di Business e Innovazione	p. 45
Leadership e Governance	p. 51
Piano d'Azione	p. 57
Indice dei GRI	p. 60





Profilo dell'organizzazione

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6

Savise Express srl avvia la propria attività nell'anno 2004 come distributore merci nella regione Sicilia; successivamente, nell'anno 2012, grazie all'affiliazione al Network Pallet One Express Spa, l'azienda diviene un corriere di rilievo Nazionale.

La società vanta ben 4 filiali dislocate strategicamente in Sicilia: Palermo, Caltanissetta, Catania e Ragusa, attraverso le quali riesce a movimentare ogni anno circa 130.000 tonnellate di merce in maniera rapida, sicura ed efficiente, avvalendosi di un parco macchine in distribuzione di oltre 100 mezzi tra furgoni, motrici e autoarticolati. Le quattro sedi permettono di garantire ai clienti capillarità e tempestività nella rete distributiva, riuscendo a coprire tutte le destinazioni della Regione con un servizio puntuale, preciso, attento e tracciabile in tutte le sue fasi.

Punto di riferimento da anni per importanti aziende di trasporto nazionali nella distribuzione di collettame nell'isola, l'azienda è nel tempo riuscita a trasformarsi in un completo provider logistico in grado di assolvere alla gestione della logistica distributiva di aziende inserite nel tessuto produttivo siciliano. Permette anche alle piccole e medie imprese, sia agroalimentari che non di cui la Sicilia è ricca, di spedire in tutta Italia e in tutta Europa con un ottimo rapporto qualità prezzo.

L'azienda dispone di strutture operative (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, ecc) per una superficie totale di 12.000 mq.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti della sede legale dell'azienda, sita in Via Badia, 70 - 90145 Palermo (PA) ed alle altre sue filiali.



SAVISE EXPRESS

Sede Palermo:
Via Badia, 70
90145 Palermo PA
Tel 091 6300402
info@saviseexpress.it

Filiale Catania:
Contrada Cugno
95032 Piano Tavola, Belpasso CT
Tel 095 7232228
infoct@saviseexpress.it

Filiale Caltanissetta:
Via S. Averna, 39 Z.I. contrada Calderaro
93100 Caltanissetta CL
Tel 0934 522012
infocl@saviseexpress.it

Filiale Ragusa:
Cont Maiorana S S 115 Km
97100 Ragusa RG
Tel 0932 1880852
infofor@saviseexpress.it

Valori aziendali



Core Business e Settori Merceologici

Con più di 20 anni di esperienza nella logistica e nel trasporto su strada, Savise Express si pone l'obiettivo di essere la prima scelta per i propri clienti e di gestire nel miglior modo le consegne di tutte le tipologie merceologiche.

La Savise Express può anche effettuare trasporti in ADR (trasporto di merci pericolose) potendo contare su autisti muniti di patentino ADR e aree di deposito dedicate allo stoccaggio di vernici e merci pericolose. Grazie all'utilizzo di moderni sistemi satellitari l'azienda si assicura un continuo monitoraggio delle merci in transito consentendo così ai clienti un corretto tracciamento.

Tra le maggiori attività di trasporto Savise Express:

- ✓ **Effettua carichi completi di motrici, autotreni e autoarticolati per tutte le destinazioni, con la possibilità di gestire l'ultima tratta del trasporto combinato mare-terra con il ritiro al porto di container e rimorchi;**
- ✓ **Consegna giornalmente presso tutti i Centri di Distribuzione della Sicilia ed effettua servizi aggiuntivi quali stratificazione delle pedane secondo gli standard richiesti dalle diverse GDO (Grande Distribuzione Organizzata);**
- ✓ **Offre servizi dedicati come servizi di facchinaggio, consegne ai piani e in cantina, servizi di presa e consegna immediata, servizi a piè d'opera.**

L'azienda ha esperienza nel gestire le consegne di tutte le tipologie merceologiche. Ponendosi come interlocutore del tessuto produttivo siciliano l'azienda ha rivolto una particolare attenzione al settore vinicolo e agro-alimentare, verso cui ha sviluppato un knowhow specifico: tutti i depositi dell'azienda sono infatti autorizzati al deposito di merci alimentari non deperibili all'interno di apposite celle coibentate e le attività di movimentazione delle merci alimentari sono tutte regolamentate da Protocolli HACCP.



Alimentari



Tessile



Farmaceutici



Chimici



Elettronica



Elettrodomestici



Casalinghi



Sanitari



Ferramenta



Beverage



**Macchinari
e Attrezzature
Industriali**



Ricambistica

Un pò di numeri

Savise Express è fiera di poter condividere i seguenti valori:

100
Mezzi

Mezzi, suddivisi tra mezzi propri e mezzi di subvettori, che effettuano distribuzione tutti i giorni dalle 4 sedi che coprono tutte le destinazioni. L'azienda dispone di furgoni per accedere nei centri storici, fino ad arrivare a motrici e autotreni per carichi di grossa portata, passando per mezzi cassonati, centinati, con cassone scoperto e attrezzati con gru per assicurare il trasporto di tutte le tipologie merceologiche, dagli alimentari non sottoposti a regime A.T.P. a macchinari industriali.

oltre
30.000
Servizi al mese

300.000
Quintali di merce
trasportata







Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance all'interno di un apposito report, realizzato in modalità semi automatica dalla piattaforma Synesgy View.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto sulla base del questionario somministrato a **Savise Express srl** da Synesgy. Tale strumento ha permesso l'emersione dei valori aziendali negli ambiti ESG in riferimento al periodo **1/1/2024- 31/12/2024**.



Synesgy è **Licensed Software and Tools Partner** effettivo del GRI a livello globale. Questo garantisce che l'utilizzo, all'interno del Report, delle affermazioni in esso contenute sia conforme agli standard GRI.

Gli standard sono concepiti per fornire un quadro esaustivo, comparabile e credibile degli argomenti rilevanti di un'organizzazione, dei relativi impatti e del modo in cui vengono gestiti.

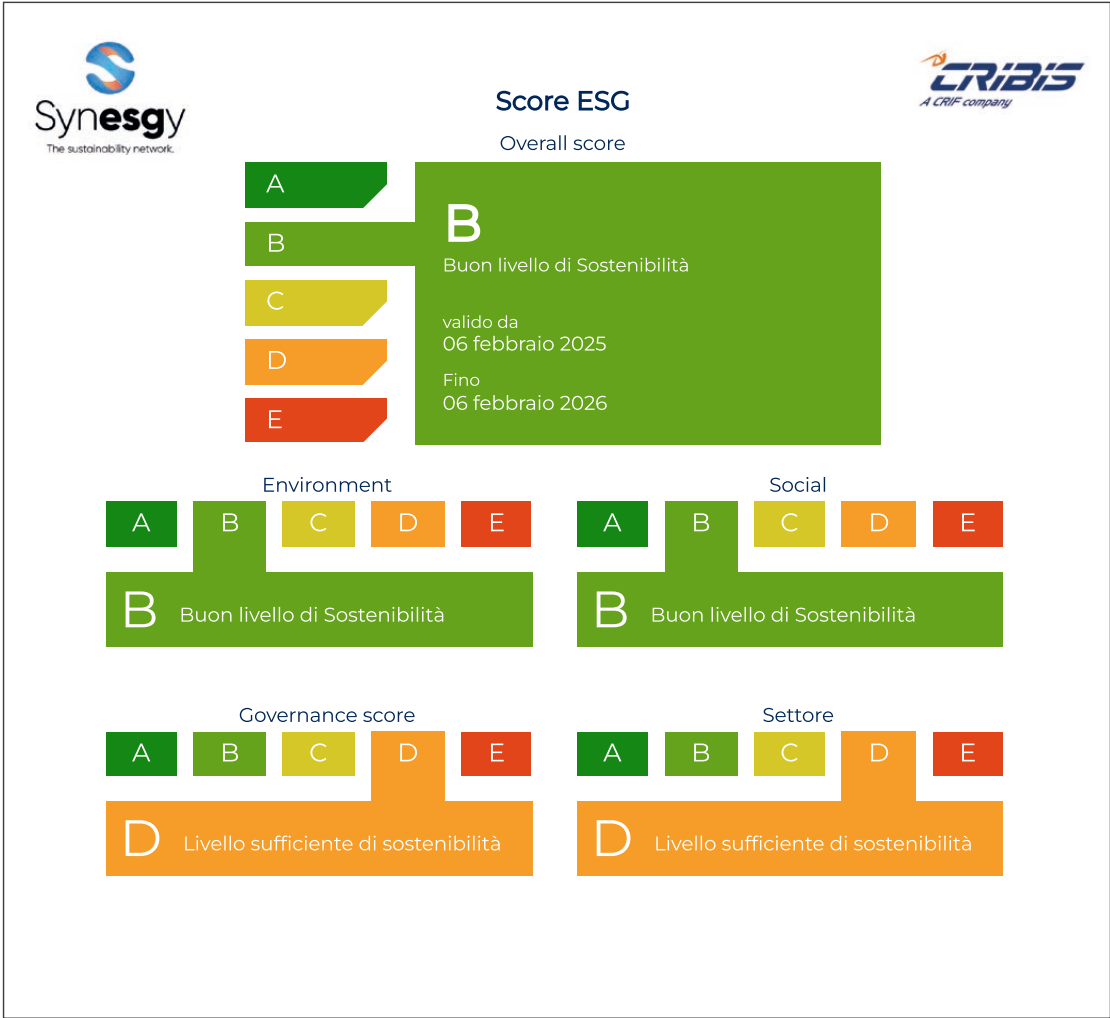
Il Report di sostenibilità è in linea quindi con i GRI Sustainability Reporting Standards, aggiornati alle recenti revisioni del 1° gennaio 2023, e inoltre anche con gli ESRS presenti nella nuova CSRD.

Questi ultimi sono i principi europei di rendicontazione della sostenibilità (European Sustainability Reporting Standards), adottati dalla Commissione Europea il 31 Luglio 2023 come base comune per la reportistica ESG delle imprese che rientreranno nel perimetro della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Il 25 settembre 2024 è entrato ufficialmente in vigore il decreto di recepimento italiano, D.Lgs. 2024/125. Gli ESRS presentano un notevole grado di allineamento con gli standard del GRI.

- ✓ **GRI Sustainability Reporting Standards**
- ✓ **ESRS European Sustainability Reporting Standards**

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di Savise Express srl, all'indirizzo:
www.saviseexpress.it. È possibile richiedere informazioni alla mail **info@saviseexpress.it**.
Il Report di sostenibilità è stato sviluppato da Synesgy-View, una società del Gruppo CRIF.



Statistiche Benchmark



Perché è stato importante per Savise Express Srl compilare il questionario Synesgy?

- ✓ Ha permesso all'azienda di iniziare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder
- ✓ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings
- ✓ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs)
- ✓ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione
- ✓ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera
- ✓ I dati vengono condivisi in tempo reale

Lo Stakeholder Engagement

GRI 2-29
ESRS 1

Sulla base dei Principi Europei di Rendicontazione di Sostenibilità ESRS, i portatori di interessi sono coloro che possono esercitare un'influenza sull'impresa oppure subire l'influenza dell'impresa.

L'obiettivo di rafforzare un **modello di business sostenibile** comporta, oltre all'impegno verso il miglioramento nell'adozione di pratiche sostenibili aziendali, quindi anche l'esigenza di **confrontarsi con gli stakeholder** direttamente o indirettamente coinvolti nell'operatività aziendale.

La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della **condivisione dell'obiettivo e nell'ottenimento di un valore aggiunto comune**, capace sia di portare ad un miglioramento della **qualità della vita e del benessere dei portatori d'interessi**, sia ad una **maggiore efficienza e legittimazione ad agire per l'azienda**.

Grazie all'attività di ascolto e confronto rispetto agli attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le **strategie di sostenibilità della società** definendo obiettivi nell'interesse comune.

All'interno delle Prescrizioni Generali degli ESRS, gli stakeholders principali dell'azienda sono suddivisi in due gruppi:

- ✔ I portatori di interessi coinvolti: le persone o i gruppi i cui interessi sono o potrebbero essere influenzati dalle attività dell'impresa e dai suoi rapporti commerciali diretti e indiretti lungo la catena del valore (nella tabella identificati con **C di Coinvolti**);
- ✔ I fruitori delle dichiarazioni sulla sostenibilità: i fruitori principali dell'informativa finanziaria di carattere generale e altri, inclusi i partner commerciali, la società civile, le pubbliche amministrazioni (nella tabella identificati con **F di Fruitori**).

Il sistema di relazioni con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei **diversi profili ed esigenze degli stakeholder** e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

La tabella seguente riassume quanto sopra:

Stakeholders	Definizione	Strumenti di Engagement
Lavoratori	C	Assemblee, incontri dedicati, Indagini di clima aziendale e survey interne; strumenti di comunicazione interna (rassegna stampa, intranet, mail aziendale, social network interno ecc.); attività di gruppo e formative.
Fornitori	C	Procedure di selezione, incontri e visite; definizione e condivisione di standard; questionari; coprogettazione; portali dedicati.
Comunità impattate	C/F	Campagne di comunicazione e marketing; incontri con rappresentanti della comunità locale; sponsorizzazioni ed eventi.
Consumatori/Clienti	C	Vendita diretta o incontri commerciali e visite; ricerche di mercato e di customer satisfaction; test e focus group; social media e sito web aziendale; incontri dedicati ed eventi di settore.
Sindacati	F	Iniziative di supporto e di dialogo, scambio di comunicazioni.

La Matrice di Doppia Materialità

GRI 2-9

ESRS 1 • ESRS 2

Una volta individuati gli Stakeholders fondamentali per l'azienda, il passaggio successivo consiste nella prioritizzazione dei temi di maggior rilevanza per questi e per l'azienda.

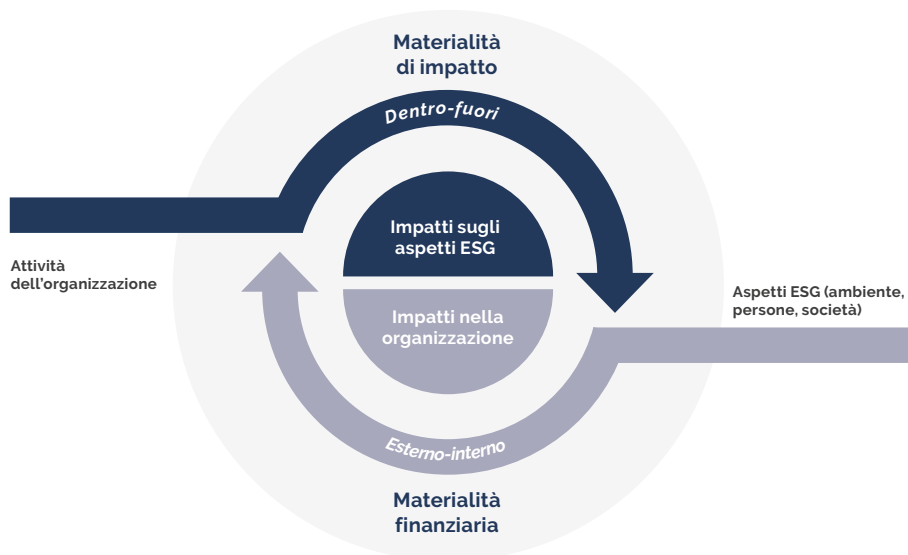
Il processo di analisi di materialità si sviluppa seguendo le linee guida definite dai GRI Universal Standards 2021, in particolar modo dal "GRI 3: Temi materiali 2021" e allo stesso modo le indicazioni racchiuse nell'ESRS1, che definisce una questione di sostenibilità **rilevante dal punto di vista dell'impatto** quando riguarda appunto effetti negativi o positivi reali o potenziali sulle persone e sull'ambiente nel breve, medio o lungo periodo.

Gli standard di riferimento attuali europei prevedono un **approccio di doppia materialità**.

Con questo termine si definisce il processo di valutazione degli impatti **"Inside-out"** (Impact Materiality) e **"Outside-in"** (Financial Materiality). Mentre dalla prima emergono gli impatti generati, effettivamente o potenzialmente, dall'organizzazione e dalla sua catena del valore verso l'esterno, la seconda considera i rischi e le opportunità che possono influenzare la creazione di valore, la strategia, la performance economico-finanziaria e il posizionamento dell'azienda nel breve, medio o lungo termine.

In modo più immediato, l'approccio di doppia materialità risponde a due domande:

- ✓ **Materialità finanziaria:** come possono i fattori ESG influenzare la stabilità finanziaria e operativa dell'organizzazione?
- ✓ **Materialità di impatto:** come possono le scelte e attività dell'organizzazione influenzare l'ambiente e la società?

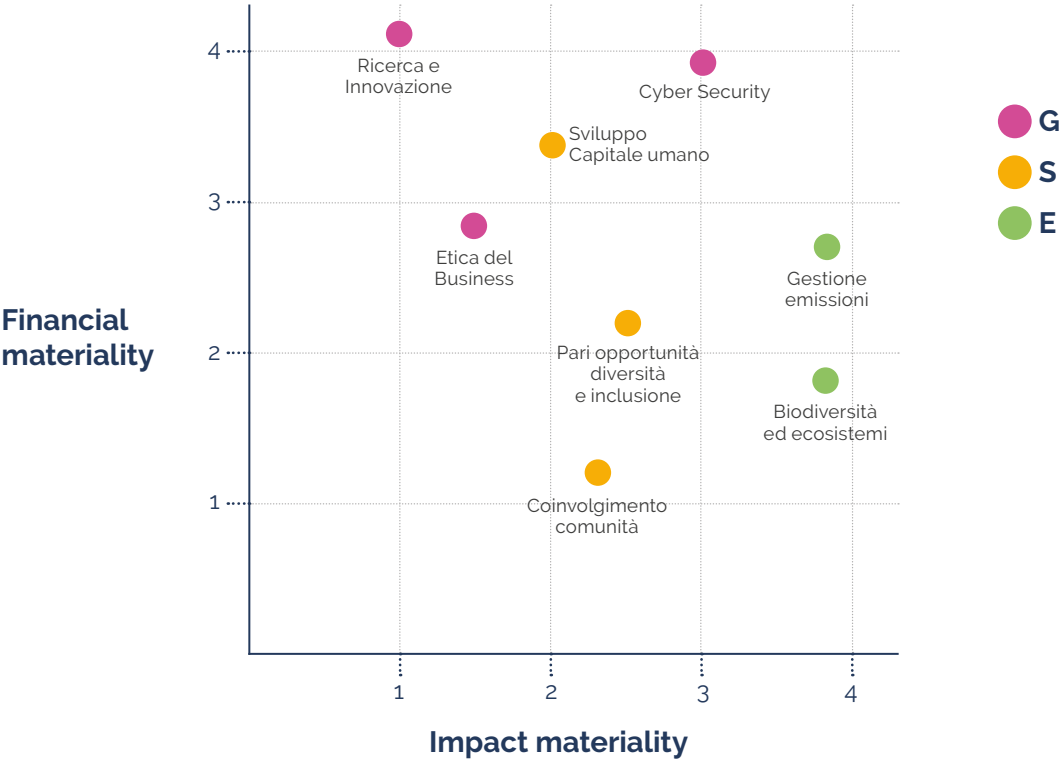


La traduzione grafica di quest'analisi si sostanzia attraverso una matrice che fornisce una fotografia immediata dei temi materiali considerati di alta rilevanza per gli stakeholder e per l'azienda e di come questi possano avere risvolti positivi o negativi sull'impatto ambientale e sociale esterno e sull'impatto economico della società.

Di seguito un esempio di identificazione dei più comuni Temi materiali:



Una volta identificati, è bene analizzarli secondo i due approcci sopra citati. In particolare, come esempio applicativo per l'azienda Savise Express srl (facente parte del settore terziario) segue una proposta di matrice di materialità calato per il macrosettore di riferimento:





SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il **25 settembre del 2015** i governi di **193 Paesi membri dell'ONU** hanno firmato l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

Gli SDGs di Savise Express srl

Il questionario Synesgy ha permesso a Savise Express srl di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato - poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti - della propria attività. Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di Savise Express srl e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 7 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



3 - SALUTE E BENESSERE

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



7 - ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Integrare nel proprio ciclo produttivo soluzioni a basso impatto grazie all'utilizzo di fonti energetiche sostenibili.



8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



9 - IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



11 - CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



13 - LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.





Ambiente



Gestione degli impatti ambientali

GRI 2-25 • GRI 305-5 • ESRS E1-1 • ESRS E1-2

Le organizzazioni sono fisiologicamente realtà che generano impatti ambientali o tramite le proprie attività quotidiane o a causa dei loro rapporti con gli stakeholders.

Fondamentale è quindi saper identificare e valutare le principali fonti di impatto, come le emissioni di CO₂, i consumi di risorse naturali, e successivamente cercare di monitorarne e ridurne l'intensità. Il coinvolgimento di tutte le parti interessate, dai dipendenti alla supply chain, è essenziale per promuovere una cultura aziendale ecologica e responsabile, indispensabile per originare miglioramenti concreti.

La società ha in corso iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale e in tal senso ha attuato investimenti nel corso degli ultimi tre anni.

Per esempio, ha sostituito le lampadine in azienda con fonti di illuminazione a basso consumo investendo circa 20.450 €.

L'azienda ha in corso iniziative per l'adattamento ai cambiamenti climatici: sta intraprendendo misure per l'adeguamento a certificazioni di sistema di gestione interni (es. salute e sicurezza, ambiente, qualità, etc.).

Savise Express utilizza macchinari innovativi che efficientano i consumi di energia e le emissioni come, ad esempio, strumenti dotati di certificazione di efficienza energetica o macchinari di ultima generazione (acquistati da meno di cinque anni).

L'azienda dispone di piani per aumentare l'efficienza dei carichi dei propri mezzi; in particolare, dispone di bilance per la pesa dei bancali.

Materiali

GRI 301-3

La capacità di saper selezionare i materiali più sostenibili da introdurre nel proprio processo produttivo è una responsabilità importante per l'azienda.

Infatti, molto spesso, la fase del ciclo di vita del prodotto che ha più impatto ambientale viene imputata proprio alla fase di produzione/approvvigionamento/trasporto dei materiali e della materia prima da introdurre come input nel processo produttivo aziendale.

L'azienda utilizza imballaggi, come pellicola soggetta a contributo CONAI.

Energia

GRI 3-3 • GRI 302-1 • GRI 302-4 • ESRS E1-5

Il consumo energetico aziendale è uno dei parametri sentinella che influenza in modo rilevante non solo gli indicatori di carattere socio-ambientale ma anche di carattere economico di un'azienda. Saper intervenire per aumentare l'efficienza energetica dei propri stabilimenti, uffici, linee produttive, macchinari, è alla base per poter ottenere ricadute positive su tutti i pilastri della sostenibilità.

L'energia elettrica consumata nelle sedi aziendali di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 200.000 kWh.

L'azienda dispone di accordi per fornitura di energia che prevedono un mix energetico a minor impatto ambientale (es. energia proveniente da fonti rinnovabili). Infatti, il valore dell'energia utilizzata dall'impresa derivante da fonti fossili è pari a 45%.

L'azienda possiede un piano a medio-lungo termine per la diminuzione dei propri consumi energetici: in particolare Savise Express intende creare hub dedicati per la città, così da far circolare in futuro mezzi elettrici per il cosiddetto "ultimo miglio di consegna".

200.000 kWh
Energia elettrica
consumata in un anno

Acqua e scarichi idrici

GRI 303-5 • ESRS E3-4

La gestione sostenibile delle risorse idriche e degli scarichi è cruciale per ridurre l'impatto ambientale di un'azienda. In primo luogo, è importante monitorare il consumo d'acqua e implementare strategie di riduzione, come l'uso di tecnologie ad alta efficienza e il riciclo delle acque reflue.

Per limitare l'inquinamento, gli scarichi devono essere trattati adeguatamente prima del rilascio, rispettando le normative ambientali. Inoltre, è utile sviluppare un piano di gestione del rischio idrico, che preveda misure per affrontare crisi idriche o contaminazioni. Le aziende possono anche collaborare con comunità locali per promuovere pratiche sostenibili e minimizzare l'impatto sui bacini idrici naturali, contribuendo alla conservazione delle risorse per le generazioni future.

Il consumo idrico dell'azienda, nell'ultimo periodo di rendicontazione è di 650 m³.

Emissioni

GRI 305-1 • GRI 305-5

La gestione delle emissioni da parte di un'azienda è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale e contrastare il cambiamento climatico. Il primo passo è misurare le emissioni di gas serra (GHG) derivanti dalle attività produttive, trasporti e consumi energetici, utilizzando strumenti ad hoc come il Life Cycle Assessment.

Successivamente, l'azienda può adottare strategie di riduzione, come l'ottimizzazione dei processi industriali, l'utilizzo di energie rinnovabili, e l'implementazione di tecnologie a basse emissioni. Investire in sistemi di cattura e stoccaggio del carbonio (CCS) e promuovere la compensazione delle emissioni attraverso progetti di riforestazione o crediti di carbonio può ulteriormente mitigare l'impatto. La trasparenza nella rendicontazione delle emissioni e l'adesione a normative internazionali come l'Accordo di Parigi aiutano a dimostrare l'impegno verso la sostenibilità e a rafforzare la fiducia degli stakeholder.

La società ha adottato iniziative per diversificare la propria offerta ed abbassare il proprio livello di inquinamento.

La società ha scelto punti di snodo strategici per le proprie attività per garantire che venga percorsa la minor distanza possibile: in particolare ha aperto dei transit point periferici che permettano di ridurre il chilometraggio percorso dai mezzi di consegna.

Rifiuti

GRI 306-1 • GRI 306-2 • ESRS E5-1 • ESRS E5-5

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

La gestione corretta dei rifiuti inizia quindi con la riduzione alla fonte, minimizzando la produzione di scarti. È essenziale separare i rifiuti in base alla tipologia (riciclabili, pericolosi, organici) e garantire il corretto smaltimento secondo le normative vigenti. Promuovere il riciclo e il riutilizzo dei materiali contribuisce a ridurre l'impatto ambientale. L'adozione di un piano di gestione dei rifiuti e la sensibilizzazione dei dipendenti sono fondamentali per un approccio sostenibile e responsabile.

Il totale di rifiuti aziendali prodotti nell'ultimo anno di rendicontazione (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 5 ton.

L'azienda, nelle sue sedi, differenzia:

- ✓ carta,
- ✓ plastica,
- ✓ vetro,
- ✓ materiale informatico.





FOCUS

I piani di Investimento di Savise Express in ambito ambientale

Per garantire una maggiore sostenibilità ambientale ed efficienza operativa, Savise ha strategicamente pianificato un fondo di investimenti quinquennali dedicato allo sviluppo di azioni sostenibili in ambito ambientale.



Dettaglio investimento

Sistema di reimpiego del materiale di scarto



2025	2026	2027	2028	2029	Totale
€ 24.000,00	€ 30.000,00	€ 35.000,00	€ 38.000,00	€ 40.000,00	€ 167.000,00



In particolare, l'azienda ha investito, e nei prossimi anni investirà, su un sistema di rimpiego del materiale di scarto che permetterà di:

1. **Identificare i materiali di scarto:**

- **Tipi di materiali:** Identificare i materiali di scarto generati dall'attività, come imballaggi, pezzi di ricambio non utilizzati, oli, carburanti, ecc;
- **Quantificazione:** Monitorare la quantità di ciascun tipo di scarto generato per avere un'idea chiara dell'impatto ambientale.

2. **Classificare i materiali:**

- **Riciclabili:** Separare i materiali che possono essere riciclati, come carta, plastica e metallo;
- **Pericolosi:** Gestire correttamente i materiali pericolosi, come oli esausti o batterie, seguendo le normative vigenti.

3. **Procedere allo smaltimento grazie a:**

- **Partner di smaltimento:** Stabilire collaborazioni con aziende specializzate nello smaltimento e riciclo dei materiali;
- **Procedure di smaltimento:** Definire procedure chiare per la consegna dei materiali di scarto ai partner di smaltimento.

Una corretta gestione dei rifiuti aziendali offre numerosi vantaggi, tra cui la **riduzione dei costi operativi** e il **miglioramento dell'efficienza aziendale**; implementare procedure precise per il conferimento e lo smaltimento dei rifiuti consente di rispettare le normative vigenti, **evitando sanzioni e migliorando l'immagine aziendale**.

Inoltre, la gestione sostenibile dei rifiuti promuove un ambiente di lavoro più sicuro e salubre, riducendo i rischi associati ai rifiuti pericolosi. Affidarsi a tecnologie innovative e a partner esperti può ottimizzare ulteriormente questi processi, contribuendo a una maggiore sostenibilità ambientale.







Occupazione

GRI 2-7-a • GRI 2-7-b • GRI 401-2 • GRI 403-1 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 • ESRS S1-6 • ESRS S1-9 • ESRS S1-11 • ESRS S1-14 • ESRS S1-15 • ESRS S1-16

Uno degli stakeholders fondamentali per il successo di un'organizzazione è senza dubbio rappresentato dal suo personale.

La gestione sostenibile della forza lavoro implica un equilibrio tra il benessere dei dipendenti, la crescita aziendale e l'impatto sociale positivo. Innanzitutto, è fondamentale promuovere condizioni di lavoro sicure e salubri, garantendo il rispetto dei diritti umani e delle normative sul lavoro. Investire nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze permette ai dipendenti di adattarsi ai cambiamenti tecnologici e di crescere professionalmente. La diversità e l'inclusione devono essere prioritarie, creando un ambiente di lavoro equo e aperto a tutti. È importante promuovere

il benessere fisico e mentale, anche attraverso politiche di work-life balance e flessibilità. Infine, un dialogo costante tra direzione e forza lavoro, insieme alla trasparenza, contribuisce a creare fiducia e a rafforzare l'engagement dei dipendenti verso gli obiettivi aziendali sostenibili.



L'impresa è in possesso della certificazione ISO 45001 (Gestione sicurezza e salute lavoratori).

L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare.

Il numero di dipendenti donne, stagiste/tirocinanti e lavoratrici autonome per categoria professionale:

Impiegati	15
Stage/Tirocini	1

Il numero di dipendenti uomini, stagisti/tirocinanti e lavoratori autonomi per categoria professionale:

Quadri	1
Impiegati	26
Operai	32
Stage/Tirocini	1

Il rapporto tra la remunerazione più alta in azienda e quella mediana (in termini di volte) é 1.5.

La percentuale sul totale dipendenti per tipologia contrattuale:

Tempo Indeterminato	93
Tempo Determinato	7
Part-time	88

Il numero di infortuni accorsi negli ultimi 5 anni è stato minore di 3.

I giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) sono stati complessivamente 34.

Le ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti sono 152.000.

L'azienda in ottica di welfare aziendale:

- ✓ fornisce convenzioni con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti).
- ✓ acconsente alla flessibilità oraria/smart working.
- ✓ assegna premi di produttività.

L'azienda applica politiche e/o procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard, a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti definendo regole per la suddivisione delle fasi di lavoro al fine di ridurre i rischi di interferenza.

Formazione

GRI 205-2 • GRI 403-5 • GRI 404-1 • ESRS S1-13

La formazione del personale in un'azienda orientata alla sostenibilità è cruciale per integrare pratiche responsabili e promuoverne la cultura. Il processo formativo deve includere corsi e workshop su temi come l'efficienza energetica, la gestione dei rifiuti, l'uso consapevole delle risorse e la riduzione delle emissioni. È importante sensibilizzare i dipendenti sull'impatto ambientale delle attività aziendali e coinvolgerli attivamente in iniziative green, come il riciclo o l'adozione di comportamenti eco-compatibili. La formazione deve anche favorire lo sviluppo di competenze tecniche legate all'innovazione sostenibile e alla gestione responsabile delle catene di fornitura.

Infine, incoraggiare la partecipazione a programmi di aggiornamento continuo garantisce che i dipendenti siano preparati a contribuire agli obiettivi aziendali di lungo termine in termini di sostenibilità.

Le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) hanno interessato:

- ✓ **l'ambito della Privacy (es.GDPR).**
- ✓ **l'ambito della lotta alla corruzione.**
- ✓ **l'ambito della salute e sicurezza sul lavoro (l'azienda applica anche procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard).**

Per esempio, a novembre 2024 nella sede di Belpasso (CT) si è tenuto un corso sui criteri ESG organizzata da FIAP (Federazione Italiana Autotrasportatori Professionali) e cofinanziato dal Bando Mit.

Savise Express è attenta al tema della sostenibilità e crede nel valore aggiunto della formazione costante.





FOCUS

I piani di Investimento di Savise Express in ambito sociale

Per garantire una migliore qualità della vita dei dipendenti, aumentare la loro soddisfazione e motivazione, e contribuire al benessere generale dell'organizzazione, Savise ha strategicamente pianificato un fondo di investimenti quinquennali dedicato allo sviluppo di iniziative e servizi sostenibili in ambito sociale.

S

Dettaglio investimento

Welfare - Regalie

2025	2026	2027	2028	2029	Totale
€ 35.000,00	€ 37.500,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 42.000,00	€ 194.500,00

Welfare - Buoni carburante/Buoni pasto

2025	2026	2027	2028	2029	Totale
€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 15.000,00	€ 17.000,00	€ 18.000,00	€ 70.000,00

Donazioni benefiche

2025	2026	2027	2028	2029	Totale
€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 25.000,00

Totale

€ 50.000,00	€ 52.500,00	€ 60.000,00	€ 62.000,00	€ 65.000,00	€ 289.500,00
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------

Fra queste attività, Savise ha effettuato, e sarà orgogliosa di continuare ad effettuare, delle donazioni benefiche ad associazioni ed enti non a scopo di lucro.

Infatti, queste azioni rappresentano un modo importante per le aziende di contribuire positivamente alla società e all'ambiente. Le aziende che adottano pratiche di responsabilità sociale tendono a migliorare la loro reputazione, attrarre e mantenere talenti e fidelizzare i clienti.

Oltre a ciò, Savise dedicherà parte dei suoi fondi per implementare internamente il suo sistema di welfare aziendale dedicato ai suoi collaboratori, cuore pulsante del successo dell'azienda.









Comunità locali e iniziative virtuose

Un'azienda sostenibile deve considerare l'impatto delle proprie attività non solo sull'ambiente, ma anche sulle persone e i territori circostanti. Collaborare con le comunità locali è essenziale per promuovere uno sviluppo economico equo, creando posti di lavoro, investendo in infrastrutture e supportando iniziative sociali. Le aziende possono contribuire alla crescita sostenibile delle comunità attraverso programmi di responsabilità sociale d'impresa (CSR), sostenendo progetti educativi, culturali o ambientali. Inoltre, devono essere trasparenti e aperte al dialogo, coinvolgendo le comunità nelle decisioni che le riguardano, e rispettando le tradizioni e le risorse locali. Questo approccio non solo rafforza i legami sociali, ma migliora anche la reputazione e la fiducia verso l'azienda.

Importante è quindi il rapporto che l'azienda instaura con le comunità locali, tale per cui la collettività non debba subire l'operatività di questa, ma ne diventi un attore vero e proprio con una forte capacità di condizionamento delle scelte operative e di sviluppo. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti, fra cui le comunità locali.

Savise Express si prodiga in tante attività orientate al bene comune, con l'intenzione di esprimere e diffondere la propria cultura e sensibilità verso il prossimo e il sociale. Di seguito ne vengono riassunte alcune.

Savise Express sostiene il progetto

"Inclusione digitale – Oltre ogni barriera un luogo per tutti".

Questa iniziativa prevede un corso di alfabetizzazione digitale che ha l'obiettivo di intervenire, grazie alla digitalizzazione, sul rafforzamento dei servizi alla persona con particolare riferimento alle categorie più fragili: il focus è sull'inclusione sociale e sul miglioramento della qualità della vita per ridurre il rischio di divario digitale.

L'alfabetizzazione digitale rappresenta infatti uno step fondamentale per conoscere e gestire i dispositivi digitali più frequentemente utilizzati con consapevolezza dei propri diritti, autonomia nella gestione, prevenzione dei rischi sul web, riduzione del gap tra cittadino e istituzioni, favorendo in tal modo un supporto specifico all'individuo e coadiuvando le famiglie nella gestione e nella parità di accesso. Oggi soltanto il 21% dei cittadini ha un livello di alfabetizzazione digitale sufficiente che rappresenta un passo importante verso l'autonomia.

La scelta della Savise Express di sostenere questo progetto nasce dalla convinzione che una corretta alfabetizzazione nell'utilizzo delle nuove tecnologie migliori la qualità della vita facendoci risparmiare tempo e semplificando l'accesso ai servizi.



Inoltre, Savise Express rinnova l'impegno nella consegna dei prodotti del Banco alimentare distribuiti dall' Associazione promozione sociale donne di Benin City Palermo Onlus nel periodo natalizio alle persone più bisognose.

L'associazione "Donne di Benin City" è nata nel 2015 con il supporto delle donne nigeriane ex-vittime e vittime della tratta. È stata creata e composta da donne ex-vittime della tratta, che da anni lottano per strappare dalla strada le ragazze nigeriane vittime di questo fenomeno.



I corrieri Savise Express hanno poi consegnato in occasione della Festa della Mamma del 2024, in oltre cento piazze siciliane, le azalee della Fondazione AIRC per la Ricerca sul Cancro. L'azienda è orgogliosa di fare la propria parte sostenendo in questo modo la ricerca, col desiderio di investire su un futuro migliore e sulla salute delle persone.



Inoltre, anche nel 2024 l'azienda ha ospitato uno studente spagnolo per un tirocinio Erasmus in area logistica. Un momento di crescita non solo per lui ma per tutta la Savise Express che è orgogliosa di aver supportato Aimar nel suo percorso formativo contribuendo alla sua formazione professionale.



A Ottobre 2024 Savise Express ha effettuato una consegna speciale: grazie alla collaborazione con Caloni Groupage srl un importante presidio medico è stato consegnato ad una persona con grave disabilità motoria che potrà ritrovare un po' di autonomia.

La spedizione è partita dalla Lombardia ed è arrivata a Catania: la capillarità è uno dei punti di forza aziendali.



Rapporti con la clientela

GRI 416-1 • GRI 418

I rapporti con la clientela di un'azienda devono basarsi su trasparenza, fiducia e responsabilità. Un'azienda sostenibile si impegna a comunicare in modo chiaro i propri valori e le azioni intraprese per ridurre l'impatto ambientale e sociale, attraverso etichette verificate, certificazioni e rendicontazioni dettagliate. L'educazione del cliente gioca un ruolo chiave: l'azienda deve sensibilizzare la propria clientela sui benefici dei prodotti o servizi sostenibili, incoraggiando scelte consapevoli. Offrire prodotti di qualità, sicuri, con un ciclo di vita esteso e realizzati in modo etico, rafforza la relazione con i clienti.

È fondamentale ascoltare il feedback dei consumatori e coinvolgerli in iniziative ambientali o sociali, costruendo una comunità attiva e responsabile. La coerenza tra le pratiche aziendali e il marketing contribuisce a consolidare la fiducia e la fedeltà nel lungo termine.

L'azienda ha una policy/procedura sulla Privacy e Sicurezza dei dati.

È presente una policy/procedura per consultazioni regolari con i principali stakeholders/portatori di interesse, in particolare con i consumatori e i clienti.

L'azienda effettua aggiornamenti e rivisitazioni delle proprie piattaforme web per rendere la navigazione più efficiente e leggera in modo da non appesantire i server e facilitare l'accesso agli utenti alla pagina.

Infatti, attraverso l'impiego di software moderni e reti telematiche l'azienda offre ai propri clienti un'accurata assistenza al flusso di informazioni parallelo al flusso di merci gestito.

Con il Servizio tracking i clienti hanno immediata comunicazione dell'esito delle consegne attraverso l'utilizzo di APP da parte dei vettori e archiviazione digitale dei POD e degli assegni per le spedizioni affidate in contrassegno: plus gratuiti di informatizzazione offerti oggi dall'azienda per i partner che si affidano a lei.

L'attenzione dell'azienda alla cura per il cliente si traduce infine in una continua assistenza da parte del personale sia per quanto concerne il servizio pre vendita che il servizio post vendita.

Savise Express offre spedizioni e ritiri in tutto il continente attraverso la collaborazione con affidabili aziende nazionali e network internazionali.

Per esempio si citano: Arcese Trasporti Spa (TN), Oneexpress Italia Spa (BO), CDS Srl (BO).



Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

GRI 203-1

Un'azienda sostenibile deve considerare l'impatto delle proprie attività non solo sull'ambiente, ma anche sulle persone e i territori circostanti. Collaborare con le comunità locali è essenziale per promuovere uno sviluppo economico equo, creando posti di lavoro, investendo in infrastrutture e supportando iniziative sociali. Le aziende possono contribuire alla crescita sostenibile delle comunità attraverso programmi di responsabilità sociale d'impresa (CSR), sostenendo progetti educativi, culturali o ambientali. Inoltre, devono essere trasparenti e aperte al dialogo, coinvolgendo le comunità nelle decisioni che le riguardano, e rispettando le tradizioni e le risorse locali. Questo approccio non solo rafforza i legami sociali, ma migliora anche la reputazione e la fiducia verso l'azienda.

Importante è quindi il rapporto che l'azienda instaura con le comunità locali, tale per cui la collettività non debba subire l'operatività di questa, ma ne diventi un attore vero e proprio con una forte capacità di condizionamento delle scelte operative e di sviluppo. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti, fra cui le comunità locali.

La società effettua donazioni, sponsorizzazioni e liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera.





Modello di Business e Innovazione



Fornitori e pratiche di approvvigionamento

GRI 203-1 • GRI 204 • GRI 204-1 • GRI 308 • GRI 413-1 • GRI 414-1 • ESRS S2-1 • ESRS 2 G1-2

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione sarà stimolata a selezionare fornitori che condividano gli stessi valori ambientali e sociali, assicurandosi che rispettino standard etici, leggi sul lavoro e normative ambientali.

La garanzia della qualità del prodotto finito, infatti, deriva dall'impegno che ogni fase del ciclo produttivo, e quindi ogni azienda coinvolta, attribuisce al proprio lavoro.

L'organizzazione capofiliera ha poi la responsabilità di orientare la sua supply chain verso l'adozione di buone pratiche sostenibili, attraverso lo scambio di best practices, investimenti mirati in formazione e utilizzo di piattaforme di scoring dedicate.

Creare partnership di lungo termine con fornitori, basate sulla trasparenza e il miglioramento continuo, aiuta a rafforzare la sostenibilità complessiva del business.

La società è in possesso della certificazione ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità), che non attesta semplicemente un'azienda di qualità ma certifica che l'azienda ha in sé i requisiti per progettare, implementare e mantenere nel tempo un sistema qualità.



**La società è in possesso
della certificazione
ISO 9001 (Sistema di
gestione della Qualità).**

La certificazione, grazie ad una serie di verifiche sui processi organizzativi, dimostra come Savise Express sia in grado, in termini di efficienza ed efficacia, di gestire i processi aziendali in tutti i loro complessi risvolti. Una serie di criteri definisce infatti la capacità di un'organizzazione di essere in grado di fornire prodotti o servizi conformi alle richieste del mercato nonché alle normative vigenti, garantendo uno standard alto di erogazione delle prestazioni che porta alla soddisfazione del cliente e alla fidelizzazione dello stesso.



CISQ is a member of


The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

CERTIFICATO N.
CERTIFICATE No.

41836/21/S

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

SAVISE EXPRESS S.R.L.

VIA BADIA, 70 90145 PALERMO (PA) ITALIA
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA BADIA, 70 90145 Palermo (PA) ITALIA

E UNITÀ OPERATIVE INDICATE NELLE PAGINE SUCCESSIVE / AND OPERATIONAL UNITS IN THE FOLLOWING PAGES
È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

ISO 9001:2015

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

EROGAZIONE DI SERVIZI DI AUTOTRASPORTO, STOCCAGGIO E DISTRIBUZIONE CONTO TERZI DI PRODOTTI ALIMENTARI CONFEZIONATI NON A TEMPERATURA CONTROLLATA, MERCI VARIE E IN REGIME ADR.

PROVISION OF TRANSPORT, STORAGE AND THIRD-PARTY DISTRIBUTION SERVICES OF PACKAGED FOOD PRODUCTS NOT AT CONTROLLED TEMPERATURE, VARIOUS GOODS AND SOBJECTED TO ADR.

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito www.rina.org
For information concerning validity of the certificate, you can visit the site www.rina.org
Per i requisiti della norma non applicabili al campo di applicazione del sistema di gestione dell'organizzazione, riferirsi alle informazioni documentate relative.
Reference is to be made to the relevant documented information for the requirements of the standard that cannot be applied to the Organization's management system scope

IAF-31

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale.
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA. Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità.
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the certification of Quality Management Systems

Prima emissione First Issue	13.09.2021	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	10.09.2024
Data scadenza Expiry Date	12.09.2027	Data revisione Revision date	10.09.2024


SGQ N° 002 A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento IAF, ILAC e ILAC
Signatory of IAF, ILAC and ILAC Mutual Recognition Agreements


SGQ N° 002 A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento IAF, ILAC e ILAC
Signatory of IAF, ILAC and ILAC Mutual Recognition Agreements


Maurizio Mazzapicchi
Catania & Palermo Management System Certification, Head


www.cisq.com
CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
CISQ is the Italian Federation of management system Certification Bodies

1 / 2

Infatti, Intelligenza organizzativa, professionalità del personale e costi contenuti sono oggi tra i principali parametri a guidare la Savise Express nella ricerca di un servizio rapido, efficiente e di qualità.

SAVISE EXPRESS SRL - REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

47

L'attenzione alle evoluzioni del mercato ha mosso l'azienda ad investimenti mirati nel campo della tecnologia e della sicurezza e nella formazione di un know how attento alle problematiche del cliente.

Nel campo della sicurezza, l'utilizzo di moderni sistemi satellitari garantisce all'azienda un continuo monitoraggio delle merci in transito. Infatti, contestualmente alle proprie attività, l'azienda utilizza sistemi e/o applicativi per la tracciabilità.

È presente una policy/procedura per consultazioni regolari con i principali stakeholders/ portatori di interesse, in particolare con i fornitori.

L'impresa prevede una valutazione dei fornitori sugli ambiti ESG, in particolare sulla loro vicinanza geografica.

La società investe in Ricerca e Sviluppo con focus sulla sostenibilità.











Governance

GRI 2-22 • GRI 2-23 • ESRS 2 GOV-1

Un'impresa orientata all'adozione di pratiche sostenibili dovrebbe essere diretta e controllata da un modello di leadership che integri la sostenibilità nelle decisioni strategiche, favorendo l'allineamento tra gli obiettivi economici e le responsabilità ambientali e sociali.

Un aspetto fondamentale è la creazione di un consiglio di amministrazione che includa esperti in questioni ambientali e sociali che investano su politiche e procedure per promuovere la trasparenza e la rendicontazione riguardo all'impatto ambientale e sociale dell'azienda.

Implementare pratiche di gestione del rischio legate alla sostenibilità consente di anticipare e mitigare potenziali impatti negativi. Infine, stabilire obiettivi misurabili e reportistica periodica permette di monitorare i progressi e garantire responsabilità, contribuendo a una cultura aziendale orientata alla sostenibilità.

Punto di forza della Savise Express è il know-how creatosi all'interno dell'azienda, che risulta essere avvincente coniugando esperienza ed innovazione. Le famiglie Virga e La Rosa costituiscono oggi il cuore pulsante dell'azienda.

- ✓ **Pietro Virga-Amministratore Delegato**
- ✓ **Giuseppe Virga e Giovanni La Rosa-Direzione**
- ✓ **Eleonora Virga-Responsabile ufficio crediti**
- ✓ **Nina La Rosa-Responsabile ufficio contenziosi**
- ✓ **Laura La Rosa-Customer service**

L'azienda ha rivisto la propria strategia per cogliere le opportunità del nuovo modello di sviluppo incentrato sulla sostenibilità: in particolare, ha implementato un processo di valutazione degli impatti ESG.

L'azienda è assicurata contro i rischi fisici.

Etica professionale

GRI 2-28

L'etica professionale in azienda si riferisce a un insieme di principi e valori che guidano il comportamento dei dipendenti e dei dirigenti nelle loro interazioni quotidiane. Essa implica il rispetto delle normative legali, ma va oltre, includendo standard morali che promuovono l'integrità, la trasparenza e la responsabilità. Un forte codice etico stabilisce aspettative chiare su come affrontare situazioni complesse, come conflitti di interesse, pratiche commerciali scorrette e la gestione delle informazioni riservate. L'etica professionale incoraggia la giustizia e l'equità nei rapporti con colleghi, clienti e fornitori, contribuendo a creare un ambiente di lavoro positivo e produttivo. Inoltre, una solida etica professionale migliora la reputazione aziendale e la fiducia degli stakeholder, influenzando positivamente la soddisfazione e la lealtà dei clienti.

L'azienda partecipa ad associazioni di categoria che si occupano anche di aspetti di sostenibilità (ad esempio attraverso interventi o corsi di formazione).

Compliance normativa

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-26 • GRI 307 • GRI 403-1 • GRI 419 • ESRS 2 MDR-P • ESRS S1-3

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventa garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

In conformità con quanto disposto dal Decreto Legislativo n. 24 del 10 Marzo 2023, pubblicato in GU il 15 Marzo 2023, Savise Express si è dotata di un canale di segnalazione degli illeciti mediante la compilazione di un form dedicato nel sito web (Whistleblowing).

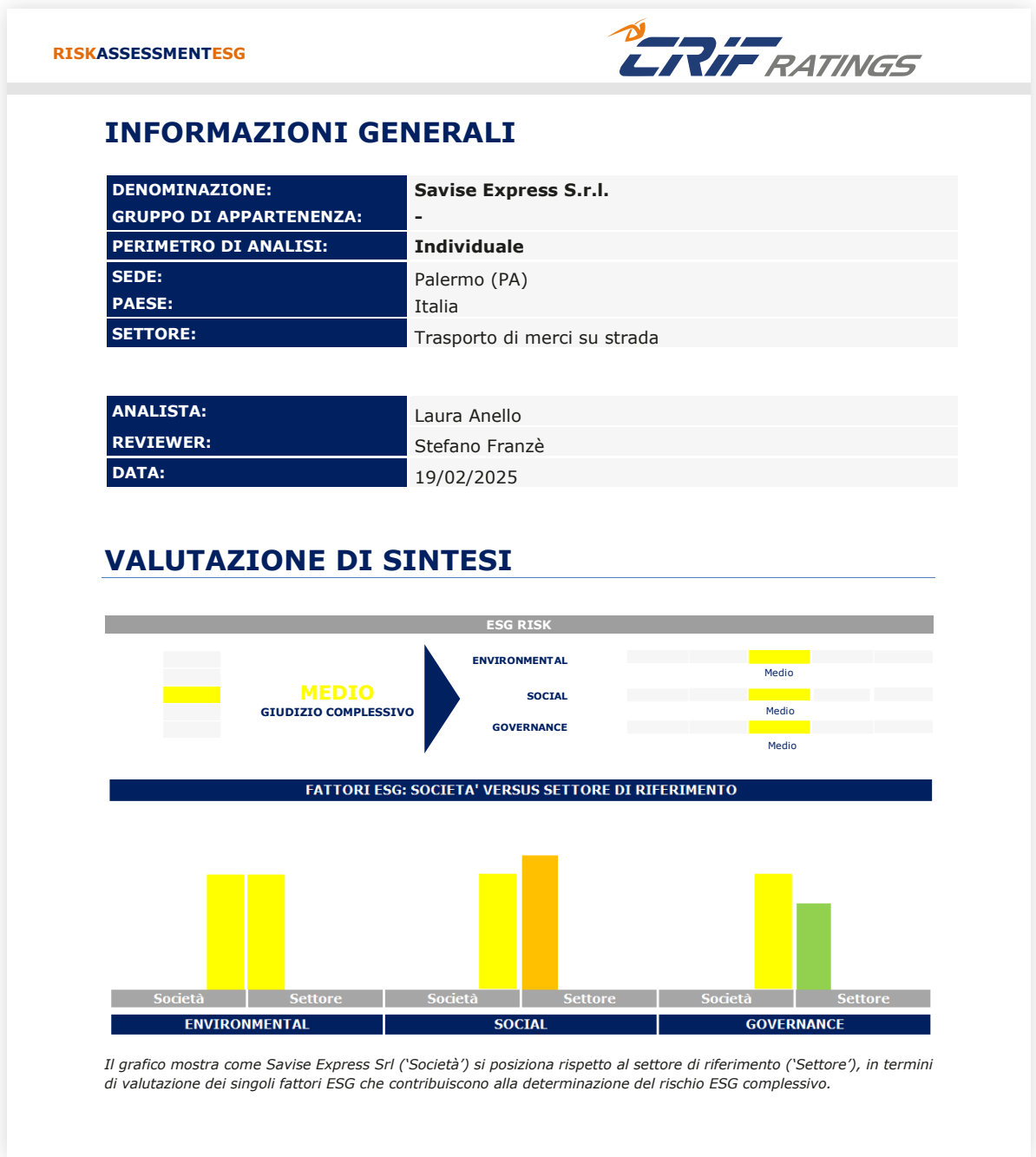
In ottemperanza al D. Lgs. 231 dell'8 giugno 2001, nonché al fine di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, Savise Express si è dotata del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (c.d. Modello 231) in data 31.12.2024. e di un codice etico, pubblicati entrambi sul sito internet.

L'azienda presenta una politica interna per la gestione integrata di ambiente, salute e sicurezza.

Savise Express ha ottenuto inoltre il Risk Assessment ESG della CRIF Rating Agency, una valutazione imparziale ed approfondita, in termini non solo quantitativi ma qualitativi, delle tematiche ESG dell'azienda.

CRA è l'agenzia di rating del Gruppo CRIF riconosciuta come External Credit Assessment Institution (ECAI). Tale riconoscimento è stato conferito all'agenzia di rating in linea con quanto previsto dal Regolamento europeo 575/2013 (Capital Requirements Regulation) e dalla Direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio 2013/36/UE.

CRIF Rating Agency fornisce un ampio ventaglio di servizi, come quelli inerenti alla sostenibilità, servendosi di soluzioni digitali e innovative frutto della digitalizzazione dei sistemi finanziari.



PANORAMICA DELLA CONTROPARTE

Struttura della controparte:

Savise Express S.r.l. ("Savise Express" o "Società") è una società che opera nel settore dell'autotrasporto di merci per conto di terzi, incluse le attività di custodia, gestione deposito merci per conto di terzi, smistamento e trasporto.

La Società è attiva prevalentemente in Italia, con una forte presenza a Palermo e Provincia.

Attraverso le quattro sedi collocate in punti strategici della Sicilia (Palermo, Caltanissetta, Catania e Ragusa) la Società garantisce una capillarità nella rete distributiva siciliana, coprendo con il suo servizio diverse destinazioni nella regione.

Nel corso del 2024, la Società ha generato un Valore Economico di circa EUR 18m, di cui circa EUR 16m rappresentano il Valore Economico Condiviso. In particolare, la Società ha distribuito: (i) circa EUR 13,5m ai propri fornitori di beni e servizi, (ii) circa EUR 1,8m ai propri dipendenti, (iii) circa EUR 23k agli investitori e (iv) circa EUR 585k alla Pubblica Amministrazione.

Al 31/12/2024 il capitale della Società è distribuito come segue:

- Virga Eleonora, 25%;
- La Rosa Giovanni, 25%;
- La Rosa Antonina, 25%;
- Virga Giuseppe, 25%.

ASSESSMENT ESG

FATTORI CHIAVE DI VALUTAZIONE ESG

Paragrafo predisposto esclusivamente in presenza di un adeguato set informativo su tematiche ESG.

Fonti consultate: Sito Internet, Bilancio d'esercizio 2023, Privacy Policy, Questionario Synesqy e allegati e altre informazioni del patrimonio informativo del gruppo CRIF (Visura Camerale).

Governance

- Frameworks

▪ Compliance con le leggi ed eventuali sanzioni

La Società dichiara che non risultano sanzioni per non conformità a leggi e normative in materia ambientale nel corso del 2024.

▪ Policies e procedure interne

La Società ha adottato a dicembre 2024 un Modello di organizzazione, gestione e controllo ('**MOG 231**' o 'Modello'), un Codice Etico e un Codice di Condotta.

Contestualmente all'adozione del MOG 231, è stato istituito anche un **Organismo di Vigilanza** ('OdV'), costituito da tre membri, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, con il compito di vigilare sull'efficace funzionamento e sull'osservanza del Modello, nonché di curarne l'aggiornamento.

Tuttavia, i documenti sopra citati non risultano essere pubblicamente disponibili.

La Società dispone di una **Privacy Policy**, in cui si impegna a trattare i dati personali e le informazioni riservate in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti.

- Struttura e Organo di Governo

▪ Organo di governo societario

La struttura di Corporate Governance della Società risulta debole, seppur in linea con le dimensioni e la complessità della stessa.

La Società è guidata da un **Amministratore Unico**. Non sono pubblicamente disponibili informazioni in merito all'indipendenza dell'amministratore.

La Società non dispone di un Collegio Sindacale, mentre la Revisione dei Conti è affidata ad un **Revisore Unico**.

Presenza di comitati endoconsiliari

Non risultano essere presenti Comitati dedicati a tematiche di sostenibilità e/o ESG.

- Certificazioni

▪ ISO e altre certificazioni

La Società dispone della certificazione **ISO 9001** (Qualità).

Sociale

- Risorse Umane

▪ Composizione dell'organico

Al 31.12.2024, la Società dispone di un organico complessivo di 74 dipendenti, di cui (i) 1 quadro, (ii) 41 impiegati, (iii) 32 operai. La percentuale di dipendenti di genere femminile si attesta al 20%.

▪ Gap retributivo di genere

La Società dichiara che le differenze di retribuzione tra uomini e donne, a parità di livello, non sono significative.

▪ Formazione e welfare

Sebbene la Società dichiari di mettere a disposizione dei dipendenti percorsi di **formazione** su tematiche quali salute e sicurezza, lotta alla corruzione e privacy, la stessa non fornisce informazioni in merito alle ore oggetto di formazione.

Savise Express dichiara di disporre di un sistema di **welfare** aziendale comprensivo di smart working, premi di produttività e convenzioni con realtà del territorio.

- Catena del Valore

▪ Procedure di selezione dei fornitori

Savise Express dichiara di utilizzare la presenza di certificazioni ambientali e sociali e la vicinanza geografica quali criteri di valutazione dei fornitori. Tuttavia, non è presente una procedura esplicita di selezione degli stessi.

▪ Estensione di policies a stakeholders

La Società non dispone di un Codice Etico.

- Salute e Sicurezza

▪ ISO, altre certificazioni e policies e procedure interne

La Società dispone della certificazione **ISO 45001** (Salute e Sicurezza).

▪ Infortuni e malattie professionali

Da documentazione pubblicamente disponibile la Società non dichiara la presenza/assenza di infortuni o malattie professionali del personale dipendente.

- Comunità Locali

▪ Iniziative e progetti

La Società rende noto di aver svolto iniziative di sensibilizzazione su tematiche ambientali attraverso attività interattive di educazione ambientale e attraverso la piantumazione di 100 alberi di agrumi negli istituti comprensivi "Rita Levi Montalcini" e "Luigi Capuana".

Ambiente

- Energia

▪ Consumi energetici per fonti

Nell'anno di esercizio 2024, la Società dichiara un consumo energetico pari a 200.000 kWh, derivante al 45% da fonti fossili.

La Società rende noto di aver apportato delle misure per ottimizzare e ridurre i propri consumi, quali la sostituzione delle lampadine con fonti di illuminazione a basso consumo.

▪ Presenza di impianti di generazione

La Società non dispone di impianti di generazione.

- Emissioni

▪ Emissioni Scope 1, 2 e 3

La Società non monitora le emissioni di gas a effetto serra ('GHG').

▪ Target di riduzione

La Società non espone target di riduzione delle emissioni.

- Acqua e Rifiuti

▪ Consumi idrici

Da documentazione pubblicamente disponibile, la Società non dichiara i propri consumi idrici del 2024.

▪ Produzione di rifiuti

La Società dichiara, nell'anno di esercizio 2024, una produzione di rifiuti pari a 5 tonnellate.

▪ Gestione dei rifiuti

Da documentazione pubblicamente disponibile, la Società non dichiara la propria gestione dei rifiuti. Tuttavia, la stessa dichiara di eseguire la raccolta differenziata per carta, plastica, vetro e materiale informatico presso le proprie sedi.

BUSINESS E STRATEGIE

Disclosure di tematiche ESG verso i principali portatori di interessi

La Società non redige un Bilancio di Sostenibilità.

Dichiarazione di obiettivi/target/riduzioni rispetto alle tematiche ESG

Non sono pubblicamente disponibili informazioni circa la dichiarazione di obiettivi e/o target quantitativamente definiti e temporalmente circoscritti a carattere ESG.

DISCLAIMER

Il servizio oggetto del presente documento fornito da CRIF Ratings è una valutazione del livello di adeguatezza rispetto ai principi Environment, Social and Governance (ESG) di un'entità ("soggetto valutato"). La valutazione non rappresenta un parere sul merito di credito di un'entità e pertanto non rientra nell'ambito di definizione di "rating del credito" così come disciplinata dal Regolamento CE n. 1060/2009 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 settembre 2009 e successive modifiche, né può essere trattato o interpretato come tale. La valutazione non ha natura prospettica e si riferisce al momento in cui è stata prodotta. Nell'esecuzione del servizio CRIF Ratings si avvale di autocertificazioni compilate dal soggetto valutato (piattaforma Synesgy) e del patrimonio informativo del gruppo CRIF e non prevede la collaborazione del soggetto valutato e/o del cliente. La valutazione si basa sulle informazioni rilasciate dal soggetto valutato attraverso la compilazione di un questionario sotto la diretta ed unica responsabilità del soggetto valutato. Qualora CRIF Ratings non reputi la documentazione idonea (totalmente o parzialmente), si riserva la facoltà di non procedere ad effettuare la valutazione. Ciò nonostante, CRIF Ratings non è responsabile dell'accuratezza delle informazioni usate nel processo di valutazione e non svolge attività di audit su tali informazioni. CRIF Ratings comunica l'esito e il contenuto della valutazione solo al cliente. Il cliente si impegna a mantenere la massima riservatezza circa l'esito e il contenuto della valutazione che, in quanto tale, non sono destinati alla pubblicazione. Nei casi in cui, il cliente intenda comunicare a terzi la valutazione ovvero il suo contenuto, dovrà previamente comunicarlo a CRIF Ratings verificando e garantendo che i destinatari della comunicazione siano obbligati al vincolo di riservatezza, manlevando e tenendo indenne CRIF Ratings da eventuali violazioni del cliente o di terzi per l'inadempimento dei suddetti obblighi di riservatezza. La valutazione non costituisce una raccomandazione ad acquistare, vendere o mantenere titoli o altri strumenti finanziari emessi dal cliente stesso. La valutazione rilasciata da CRIF Ratings non sostituisce l'esercizio di un giudizio indipendente e personale che deve essere effettuato da una qualsiasi terza parte. In nessuna circostanza CRIF Ratings, i suoi dipendenti, dirigenti e persone coinvolte nell'attività di valutazione possono essere ritenute responsabili nei confronti di una terza parte in conseguenza di qualsiasi danno e/o onere diretto o indiretto, incidentale o consequenziale derivanti dall'uso della presente valutazione effettuata da CRIF Ratings.



FOCUS

I piani di Investimento di Savise Express in ambito di governance

Per garantire una maggiore sostenibilità economica e di governance, Savise ha strategicamente pianificato un fondo di investimenti quinquennali dedicato allo sviluppo di azioni sostenibili in ambito di governance.



Dettaglio investimento



Consulenza su Qualità, Privacy e Sicurezza

2025	2026	2027	2028	2029	Totale
€ 14.000,00	€ 14.000,00	€ 14.500,00	€ 14.500,00	€ 16.000,00	€ 73.000,00

MOD 231 - Organismo di vigilanza

2025	2026	2027	2028	2029	Totale
€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 13.000,00	€ 14.000,00	€ 63.000,00

MOD 231 - App flusso comunicativo

2025	2026	2027	2028	2029	Totale
€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 30.000,00

Compliance - Monitoraggio supply chain

2025	2026	2027	2028	2029	Totale
€ 8.000,00	€ 8.200,00	€ 8.500,00	€ 8.500,00	€ 9.000,00	€ 42.200,00

Totale

€ 40.000,00	€ 40.200,00	€ 41.000,00	€ 42.000,00	€ 45.000,00	€ 208.200,00
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------

Savise decide di investire:

- **su una consulenza a 360 gradi** per garantire un'operatività efficiente, il rispetto delle normative e la protezione delle informazioni sensibili;
- **su strumenti come il modello 231** che introduce la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni in relazione a determinati reati;
- L'affidamento all'OdV (organismo di vigilanza) che ha il compito di vigilare sull'efficace attuazione e funzionamento del Modello Organizzativo e di gestione (MOG), attesta l'adozione di misure adeguate a prevenire la commissione di reati;
- **sul monitoraggio della Supply Chain** allo scopo di identificare problemi, ottimizzare i processi e migliorare la visibilità lungo l'intera catena di approvvigionamento.

L'importo rilevante che Savise ha deciso di orientare a questo ambito, ma anche agli altri due pilastri della sostenibilità, evidenzia in modo chiaro come l'impresa sia chiaramente coinvolta e convinta dell'importanza di seguire un percorso di crescita e di transizione sostenibile, che nel nostro paese sta coinvolgendo sempre più realtà economiche virtuose.







Piano d'Azione

Le azioni consigliate da Synesgy



Business e governance aziendale

- Rafforzare i presidi di Governance.
- Valutare la possibilità di aderire alle Società Benefit.
- Rafforzare la propria strategia per cogliere le opportunità del modello di sviluppo sostenibile.
- Al fine di diversificare la propria offerta per abbassare il proprio livello di inquinamento valutare la possibilità di integrare i propri servizi/il proprio parco mezzi con mezzi leggeri (es. consegne in bicicletta per i centri urbani) e/o innovare il proprio parco mezzi con mezzi elettrici e di ultima generazione.



Acqua, energia e rifiuti

- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Offrire ai propri dipendenti degli incentivi (es.abbonamenti/convenzioni) per favorire l'utilizzo di mezzi pubblici o veicoli eco-friendly per raggiungere il posto di lavoro.
- Valutare la possibilità di avviare un programma di compensazione delle emissioni di CO₂ a cui gli utenti possono prendere parte pagando una quota aggiuntiva al momento dell'acquisto del servizio.
- Selezionare gli imballaggi anche in base a criteri di riciclabilità degli involucri.

Certificazioni Ambientali

- Adottare la certificazione ISO 14001 sulla gestione ambientale.
- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.



Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Adottare policies per coprire tematiche quali diversità e inclusione e gestione dei diritti umani.
- Pubblicare sul proprio sito web la propria politica aziendale riguardante i temi dell'Equality, Diversity e Inclusion.
- Adottare policies per la gestione dei diritti umani e del lavoro minorile, forzato o obbligatorio.
- Rafforzare le consultazioni regolari con i principali stakeholder.



Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.



Certificazioni normative

- Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.
- Adottare la certificazione ISO 37001 sul sistema di gestione per la prevenzione della corruzione..

Indice dei GRI

Dichiarazione d'uso

Savise Express Srl ha rendicontato in riferimento ai GRI Standard per il periodo 1/1/2024-31/12/2024.

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione	5
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo dell'organizzazione	5
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Informazioni di rendicontazione	11
	2-4	Revisione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	11
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	11
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Profilo dell'organizzazione	5
	2-7-a	Rendicontare il numero totale di dipendenti e una ripartizione per genere e per area geografica	Occupazione	30
	2-7-b	Rendicontare il numero totale di dipendenti in base alla tipologia di contratto sottoscritto	Occupazione	30
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Governance	52
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	53
	2-23	Impegno in termini di policy	Governance	52
	2-23	Impegno in termini di policy	Compliance normativa	53
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	22
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Compliance normativa	53
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Etica professionale	53
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Informazioni di rendicontazione	11
GRI 3: Material Topics 2021		Gestione dei temi materiali	Energia	23
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	43
	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	46
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016			Fornitori e pratiche di approvvigionamento	46
	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	46

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Formazione	32
GRI 301: Materiali 2016	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	Materiali	23
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia	23
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	23
GRI 303: Acqua ed scarichi idrici 2018	303-5	Consumo idrico	Acqua e scarichi idrici	24
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni	24
	305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Gestione degli impatti ambientali	22
	305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Emissioni	24
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	25
	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	25
GRI 307: Compliance ambientale 2016			Compliance normativa	53
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016			Fornitori e pratiche di approvvigionamento	46
GRI 401: Occupazione 2016	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Occupazione	30
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	30
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Compliance normativa	53
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	32
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	30
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	32
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	30
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	30
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	46

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	46
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Rapporti con la clientela	42
GRI 418: Privacy dei clienti 2016			Rapporti con la clientela	42
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016			Compliance normativa	53



Savise Express Srl

Via Badia, 70

Palermo (PA)

info@saviseexpress.it

www.saviseexpress.it